



## Whistleblowing Policy Precis // Booster Box

### Panoramica

Presso Precis, ci impegniamo per avere un ambiente di lavoro aperto e trasparente, dove non si verificano pratiche scorrette. È quindi importante per noi che ci siano informazioni chiare su come segnalare in modo confidenziale e sicuro. In caso di sospetto di pratiche scorrette in corso o precedenti, devono essere disponibili risorse per divulgarle. Facilitando la segnalazione, lavoriamo insieme per promuovere la fiducia dei dipendenti, dei clienti e del pubblico nei nostri confronti.

Questa politica riguarda il gruppo aziendale Precis, ovvero Precis Digital AB e le sue controllate, tra cui le entità Bannerboy e Booster Box.

### 1. Chi può segnalare?

È possibile segnalare e ricevere protezione ai sensi della legge sulla segnalazione di illeciti se si è dipendenti, volontari, tirocinanti, azionisti attivi, persone disponibili al lavoro sotto il nostro controllo e gestione o facenti parte dei nostri organi amministrativi, direttivi o di supervisione.

Anche appaltatori, subappaltatori e fornitori che hanno scoperto pratiche scorrette all'interno di Precis possono segnalare. Il fatto che tu abbia terminato o non iniziato il tuo rapporto di lavoro con noi non è un ostacolo per segnalare pratiche scorrette o ricevere protezione per la segnalazione di pratiche scorrette all'esterno.

Inoltre, consentiamo anche a persone al di fuori delle categorie sopra indicate di utilizzare il nostro canale di segnalazione interno. Tratteremo tutte le segnalazioni allo stesso modo, anche se tu, come esterno, non sei coperto dalla protezione della legge sulla segnalazione di illeciti.

### 2. Cosa posso segnalare?

In caso di sospetto di possibili comportamenti scorretti, violazioni di leggi e/o regolamenti, ti invitiamo a segnalarlo come caso di segnalazione di illeciti. Al momento della segnalazione, è importante che tu abbia avuto motivi ragionevoli per credere che le informazioni sul comportamento scorretto segnalato fossero vere. La valutazione se ci fossero motivi ragionevoli, circostanze e informazioni disponibili al momento della segnalazione dovrebbe essere la base per stabilire se potevi presumere che il comportamento scorretto fosse vero. Inoltre, è importante che il comportamento possa effettivamente essere considerato una violazione segnalabile e quindi garantirti protezione contro le ritorsioni.

#### 2.1 Illeciti di interesse pubblico

Puoi segnalare informazioni su comportamenti scorretti emersi in un contesto lavorativo per cui c'è un interesse pubblico nel farli emergere. In caso di altri tipi di lamentele personali che non hanno un interesse pubblico nel venire alla luce, come dispute o lamentele riguardanti il luogo di

#### **Booster Box S.r.l.**

Sede Legale: Via Aurelia Sud 23/E, Pietrasanta (LU) 55045

Registro Imprese di Lucca: LU - 225491

Codice Fiscale e Partita Iva: 02435610460

Pec: boosterboxsrl@pec.it

<https://www.boosterboxdigital.com>



lavoro o l'ambiente lavorativo, ti incoraggiamo a contattare il tuo responsabile diretto e/o il reparto delle risorse umane. Questo per garantire che tali questioni siano gestite nel modo migliore possibile.

Esempi di pratiche gravi che dovrebbero essere segnalate:

- Contabilità deliberatamente scorretta, controllo interno della contabilità o altri reati finanziari.
- Casi di furto, corruzione, vandalismo, frode, appropriazione indebita o hacking.
- Crimini ambientali gravi o gravi carenze nella sicurezza sul lavoro.
- Se qualcuno è esposto a forme molto gravi di discriminazione o molestie.
- Altri comportamenti gravi che influenzano la vita o la salute delle persone.

All'interno della nostra azienda, abbiamo scelto di considerare anche tutti i comportamenti non etici o illegali come irregolarità meritevoli di segnalazione. Trattiamo quindi tutte le segnalazioni ricevute allo stesso modo, basandoci sull'intenzione della legge e fornendo protezione contro le ritorsioni per tutti.

Se la segnalazione non soddisfa i criteri della legge sulla segnalazione di illeciti, la legge stessa non può fornire protezione, e quindi forniremo comunque la stessa riservatezza e protezione contro le ritorsioni di una segnalazione secondo la legge sulla segnalazione di illeciti, a condizione che la segnalazione sia vera e/o fatta in buona fede.

Di seguito sono riportati esempi di comportamenti non etici o illegali che potrebbero essere segnalati:

- Azioni e omissioni contrarie alla nostra cultura, visione e valori.
- Comportamenti contrari alla buona prassi e agli standard del mercato del lavoro.
- Atti pericolosi che potrebbero causare danni fisici a persone o proprietà.
- Discriminazione di qualsiasi tipo.
- Sfruttamento di posizione e/o abuso di potere.

## 2.2 Comportamenti contrari al diritto dell'UE

Inoltre, c'è la possibilità di segnalare informazioni su comportamenti scorretti emersi in un contesto lavorativo che è contrario alle leggi o ai regolamenti dell'UE. Se sospetti che ciò accada, leggi la portata della [Direttiva sulla segnalazione](#) di illeciti all'articolo 2 e all'Allegato Parte 1 per le leggi applicabili.

## 3. Come posso segnalare?

### 3.1 Canali di segnalazione

- interno (nell'ambito del contesto lavorativo);
- esterno ([ANAC](#));

#### **Booster Box S.r.l.**

Sede Legale: Via Aurelia Sud 23/E, Pietrasanta (LU) 55045

Registro Imprese di Lucca: LU - 225491

Codice Fiscale e Partita Iva: 02435610460

Pec: [boosterboxsr@pec.it](mailto:boosterboxsr@pec.it)

<https://www.boosterboxdigital.com>



- divulgazione pubblica (tramite la stampa, mezzi elettronici o mezzi di diffusione in grado di raggiungere un numero elevato di persone);
- denuncia all'Autorità giudiziaria o contabile.

### 3.1 Scelta del canale di segnalazione

I segnalanti possono utilizzare il canale esterno ([ANAC](#)) quando:

- non è prevista, nell'ambito del contesto lavorativo, l'attivazione obbligatoria del canale di segnalazione interna ovvero questo, anche se obbligatorio, non è attivo o, anche se attivato, non è conforme a quanto richiesto dalla legge;
- la persona segnalante ha già effettuato una segnalazione interna e la stessa non ha avuto seguito;
- la persona segnalante ha fondati motivi di ritenere che, se effettuasse una segnalazione interna, alla stessa non sarebbe dato efficace seguito ovvero che la stessa segnalazione potrebbe determinare un rischio di ritorsione;
- la persona segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse;

I segnalanti possono effettuare direttamente una divulgazione pubblica quando:

- la persona segnalante ha previamente effettuato una segnalazione interna ed esterna ovvero ha effettuato direttamente una segnalazione esterna e non è stato dato riscontro entro i termini stabiliti in merito alle misure previste o adottate per dare seguito alle segnalazioni;
- la persona segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse;
- la persona segnalante ha fondato motivo di ritenere che la segnalazione esterna possa comportare il rischio di ritorsioni o possa non avere efficace seguito in ragione delle specifiche circostanze del caso concreto, come quelle in cui possano essere occultate o distrutte prove oppure in cui vi sia fondato timore che chi ha ricevuto la segnalazione possa essere colluso con l'autore della violazione o coinvolto nella violazione stessa.

### 3.2 Segnalazione scritta

Per la segnalazione scritta, utilizziamo [Visslan](#), che è il nostro canale digitale per le segnalazioni. È sempre disponibile su <https://precisdigital.visslan-report.se/#/>. Sul sito web, scegli "segnala" per poter descrivere il comportamento sospetto. Descrivi quanto accaduto il più dettagliatamente possibile, in modo che possiamo garantire l'applicazione di misure adeguate. È anche possibile allegare prove aggiuntive, come documenti scritti, immagini o file audio, anche se questo non è obbligatorio.

#### 3.2.1 Dati personali sensibili

Non includere dati personali sensibili sulle persone menzionate nella tua segnalazione a meno che non sia necessario per descrivere il tuo caso. I dati personali sensibili includono

#### **Booster Box S.r.l.**

Sede Legale: Via Aurelia Sud 23/E, Pietrasanta (LU) 55045

Registro Imprese di Lucca: LU - 225491

Codice Fiscale e Partita Iva: 02435610460

Pec: [boosterboxsr@pec.it](mailto:boosterboxsr@pec.it)

<https://www.boosterboxdigital.com>



informazioni su origine etnica, opinione politica, convinzioni religiose o filosofiche, iscrizione sindacale, salute, vita sessuale o orientamento sessuale di una persona, dati genetici, dati biometrici utilizzati per identificare un individuo.

### 3.2.2 Anonimato

Puoi rimanere anonimo per tutto il processo senza compromettere la tua protezione legale, ma hai anche l'opportunità di rivelare la tua identità sotto rigorosa riservatezza. L'anonimato può in alcuni casi complicare le possibilità di follow-up della segnalazione e le misure che possiamo adottare, ma in tal caso possiamo chiederti successivamente di rivelare la tua identità, sempre in rigorosa riservatezza ai Responsabili del Caso.

### 3.2.3 Follow-up e accesso

Dopo aver segnalato, riceverai un codice di sedici cifre, con il quale potrai accedere a Visslan su <https://precisdigital.vissslan-report.se/#/>. È molto importante che tu salvi il codice, altrimenti non potrai accedere nuovamente alla tua segnalazione.

Se perdi il codice, puoi inviare una nuova segnalazione facendo riferimento alla segnalazione precedente.

Entro sette giorni, riceverai la conferma che il/la Responsabile del Caso ha ricevuto la tua segnalazione. Il/la Responsabile del Caso è la parte indipendente e autonoma che riceve le segnalazioni nel canale di segnalazione, la cui informazione di contatto è allegata alla Sezione 6.1 Informazioni di contatto per il/la Responsabile del Caso. In caso di domande o preoccupazioni, tu e il/la Responsabile del Caso potete comunicare tramite la funzione di chat integrata e anonima della piattaforma. Riceverai un feedback entro tre mesi su qualsiasi misura pianificata o attuata a seguito della segnalazione.

È importante che tu, con il tuo codice di sedici cifre, acceda regolarmente per rispondere a eventuali domande di follow-up del/dei Responsabile/i del Caso. In alcuni casi, la segnalazione non può procedere senza risposte a tali domande di follow-up da parte tua come persona che segnala.

### 3.3 Segnalazione verbale

Inoltre, è possibile effettuare una segnalazione verbale caricando un file audio come allegato durante la creazione di una segnalazione su <https://precisdigital.vissslan-report.se/#/>. Puoi farlo selezionando di avere prove per la segnalazione e caricando un file audio lì. Nel file audio, descrivi gli stessi fatti e dettagli che avresti fatto in un caso scritto.

Inoltre, è possibile richiedere un incontro fisico con il/la Responsabile del Caso tramite Visslan. Questo può essere fatto più facilmente richiedendolo in una segnalazione esistente o creandone una nuova che richieda un incontro fisico.

#### **Booster Box S.r.l.**

Sede Legale: Via Aurelia Sud 23/E, Pietrasanta (LU) 55045

Registro Imprese di Lucca: LU - 225491

Codice Fiscale e Partita Iva: 02435610460

Pec: boosterboxsr@pec.it

<https://www.boosterboxdigital.com>



### 3.4 Segnalazione esterna

Ti invitiamo a segnalare sempre prima le pratiche scorrette internamente, ma in caso di difficoltà o se considerato inappropriato, è possibile effettuare una segnalazione esterna (o dopo una segnalazione interna senza risultati). In tal caso, ti indirizziamo a contattare le autorità competenti o, se del caso, le istituzioni, gli organi o le agenzie dell'UE.

## 4. Quali sono i miei diritti?

### 4.1 Diritto alla riservatezza

Durante la gestione della segnalazione, garantiremo che la tua identità come persona che segnala sia trattata in modo riservato e che l'accesso al caso sia impedito al personale non autorizzato, cioè al/ai Responsabile/i del Caso. Non divulgheremo la tua identità senza il tuo consenso se la legge applicabile non ci obbliga a farlo e ci assicureremo che tu non sia soggetto a ritorsioni.

### 4.2 Protezione contro rappresaglie o ritorsioni

In caso di segnalazione, c'è protezione contro conseguenze negative per aver segnalato comportamenti scorretti sotto forma di divieto di ritorsioni e ritorsioni. La protezione contro ciò si applica anche, nei casi pertinenti, alle persone sul luogo di lavoro che assistono la persona che segnala, ai tuoi colleghi e parenti sul luogo di lavoro e alle persone giuridiche di tua proprietà, per cui lavori o che sono comunque collegate a te.

Ciò significa che non sono permesse minacce di ritorsioni e tentativi di ritorsioni. Esempi di ciò sono se dovessi essere licenziato, costretto a cambiare compiti, subire misure disciplinari, minacce, discriminazioni, essere inserito in una lista nera nella tua industria, o simili a causa della segnalazione.

Anche se dovessi essere identificato e subire ritorsioni, saresti comunque coperto dalla protezione fintanto che avessi motivi ragionevoli per credere che il comportamento segnalato fosse vero e rientrante nel campo di applicazione della legge sulla segnalazione di illeciti. Nota, tuttavia, che la protezione non è ottenuta se è un reato acquisire o avere accesso alle informazioni segnalate.

La protezione contro le ritorsioni si applica anche nei procedimenti legali, compresa diffamazione, violazione del diritto d'autore, violazione della riservatezza, violazione delle norme sulla protezione dei dati, divulgazione di segreti commerciali o azioni per danni basate sul diritto privato, diritto pubblico o diritto del lavoro collettivo, e non sarai ritenuto responsabile in alcun modo a causa delle segnalazioni o delle divulgazioni fornite a condizione che tu avessi motivi ragionevoli per credere che fosse necessario segnalare o pubblicare tali informazioni per denunciare un comportamento scorretto.

### 4.3 Pubblicazione delle informazioni

#### **Booster Box S.r.l.**

Sede Legale: Via Aurelia Sud 23/E, Pietrasanta (LU) 55045

Registro Imprese di Lucca: LU - 225491

Codice Fiscale e Partita Iva: 02435610460

Pec: boosterboxsr@pec.it

<https://www.boosterboxdigital.com>



La protezione si applica anche alla pubblicazione delle informazioni. Si presume quindi che tu abbia segnalato internamente all'interno dell'azienda e esternamente a un'autorità governativa, o direttamente esternamente, e che nessuna azione appropriata sia stata intrapresa entro tre mesi (in casi giustificati sei mesi). La protezione è ottenuta anche quando hai avuto motivi ragionevoli per credere che possa esserci un evidente pericolo per l'interesse pubblico se non viene reso pubblico, ad esempio in caso di emergenza. Lo stesso si applica quando c'è il rischio di ritorsioni nel caso di segnalazioni esterne o è improbabile che la cattiva condotta venga corretta in modo efficace, ad esempio nel caso in cui esista il rischio che le prove possano essere nascoste o distrutte.

#### 4.4 Diritto di consultare la documentazione durante gli incontri con i Case Manager

Se hai richiesto un incontro con i Case Manager, essi, con il tuo consenso, garantiranno che la documentazione completa e corretta dell'incontro sia conservata in modo duraturo e accessibile. Ciò può essere fatto, ad esempio, registrando la conversazione o prendendo appunti. Successivamente, avrai l'opportunità di verificare, correggere e approvare il protocollo firmandolo.

Raccomandiamo che questa documentazione sia conservata sulla piattaforma di Visslan, creando un caso in cui le informazioni possano essere raccolte in modo sicuro, con la possibilità di comunicare in modo sicuro.

### 5. GDPR e gestione dei dati personali

Facciamo sempre il massimo per proteggerti e proteggere le tue informazioni personali. Garantiamo quindi che il nostro trattamento di queste informazioni sia sempre in conformità con il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati ("GDPR").

Inoltre, tutti i dati personali non rilevanti per il caso saranno cancellati, e il caso verrà conservato solo per il tempo necessario e proporzionato. Il periodo massimo di elaborazione di un caso è di due anni dalla sua conclusione. Per ulteriori informazioni sulla nostra gestione dei dati personali, consulta l'informativa sulla privacy di Precis.

### 6. Contatti aggiuntivi

Se hai ulteriori domande su come gestiamo i casi di segnalazione, sei sempre il benvenuto a contattare i Case Manager.

Per domande tecniche sulla piattaforma Visslan, sentiti libero di creare un caso su <https://precisdigital.visslan-report.se>. Se ciò non fosse possibile, contatta Visslan. Le informazioni di contatto per entrambi si trovano di seguito.

#### 6.1 Informazioni di contatto per i Case Manager

Persone di contatto interne  
Nome: Mikaela Diamantidis

#### **Booster Box S.r.l.**

Sede Legale: Via Aurelia Sud 23/E, Pietrasanta (LU) 55045

Registro Imprese di Lucca: LU - 225491

Codice Fiscale e Partita Iva: 02435610460

Pec: boosterboxsrl@pec.it

<https://www.boosterboxdigital.com>



Posizione: Generalista HR  
Email: [diamantidis@precisdigital.com](mailto:diamantidis@precisdigital.com)  
Numero di telefono: +46 765 369 316

Nome: Jasmine Daniel Harris  
Posizione: Consulente Legale  
Email: [jasmine@precisdigital.com](mailto:jasmine@precisdigital.com)  
Numero di telefono: +44 7849 702833

## 6.2 Informazioni di contatto per Visslan (The Whistle Compliance Solutions AB)

Email: [clientsupport@visslan.com](mailto:clientsupport@visslan.com)  
Numero: +46 10-750 08 10  
Numero diretto (Daniel Vaknine): +46 73 540 10 19

---

## Definizioni

**GDPR:** Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, che è una normativa europea che disciplina il trattamento dei dati personali e la libera circolazione di tali dati all'interno dell'Unione Europea.

**Direttiva Whistleblower:** Direttiva UE 2019/1936 sulla protezione delle persone che segnalano irregolarità nel diritto dell'Unione.

Legge Whistleblower: Implementazione nazionale della Direttiva Whistleblower negli Stati membri dell'UE.

**Visslan:** Il servizio Visslan di The Whistle Compliance Solutions AB, che consente la segnalazione digitale di cattiva condotta: <https://visslan.com/>

**Cattiva condotta:** Azioni o omissioni emerse in un contesto legato al lavoro che presentano un interesse pubblico.

**Segnalazione:** Presentazione scritta o verbale di informazioni sulla cattiva condotta.

**Segnalazione interna:** Presentazione scritta o verbale di informazioni sulla cattiva condotta all'interno di un'azienda nel settore privato.

**Segnalazione esterna:** Presentazione scritta o verbale di informazioni sulla cattiva condotta alle autorità competenti.

**Pubblicazione o rendere pubblico:** Rendere disponibili al pubblico informazioni sulla cattiva condotta.

**Segnalante:** Una persona che segnala o pubblica informazioni sulla cattiva condotta acquisite nel contesto delle sue attività legate al lavoro.

### **Booster Box S.r.l.**

Sede Legale: Via Aurelia Sud 23/E, Pietrasanta (LU) 55045  
Registro Imprese di Lucca: LU - 225491  
Codice Fiscale e Partita Iva: 02435610460  
Pec: [boosterboxsr@pec.it](mailto:boosterboxsr@pec.it)  
<https://www.boosterboxdigital.com>



**Ritorsione:** Qualsiasi atto o omissione diretto o indiretto che si verifica in un contesto lavorativo e che è causato dalla segnalazione interna o esterna o dalla pubblicazione, e che comporta o può comportare un danno ingiustificato alla persona che segnala.

**Seguito:** Qualsiasi azione intrapresa dai Case Manager per valutare l'accuratezza delle accuse fatte nella segnalazione e, se del caso, per affrontare l'infrazione segnalata, anche attraverso misure come indagini interne, indagini, azioni legali per recuperare fondi e per chiudere la procedura.

**Feedback:** Fornire ai segnalatori ("whistleblowers") informazioni sulle azioni pianificate o intraprese come seguito e sulle ragioni di tale seguito.

**Booster Box S.r.l.**

Sede Legale: Via Aurelia Sud 23/E, Pietrasanta (LU) 55045

Registro Imprese di Lucca: LU - 225491

Codice Fiscale e Partita Iva: 02435610460

Pec: [boosterboxsr@pec.it](mailto:boosterboxsr@pec.it)

<https://www.boosterboxdigital.com>